



 Ministerie van
Housing, Infrastructuur en
Water

Besluit bouwwerken leefomgeving (Bbl)

De kansen rond de Veiligheidscoördinatie Directe Omgeving

- 1- Wanneer moet u er iets mee ?
- 2- Hoe ga je het inrichten ?
- 3- Waar kun je dit ergens zien ?
- 4- Wat wordt u aanbevolen ?
- 5- Kan ik de vaardigheden aangeleerd krijgen ?

1. Wanneer moet u er iets mee ?

Indien uw risicomatrix > 12 punten uitkomt. Zie checklist op,

<https://open.overheid.nl/documenten/ronl-b21b2e4a-9209-46d3-bf0a-165db5d346b6/pdf>



Bereikbaarheid

- routing macro
- fasering micro
- verkeersintensiteit
- perimeter
- parkeren



Leefbaarheid

- omgevingsscan
- geluid & trilling
- emissie
- kabel en leidingen
- duurzaamheid
- Boom Effect Analyse
- fauna en flora
- archeologie
- Niet Gesprongen Explosieven



Veiligheid

- Bouw Veiligheids Zones
- hijsen en heffen binnen elkaanders werkbereik
- steigerloos werken
- constructieve belastingen
- bevoorraden



Communicatie

- stakeholders scan
- participatie bijeenkomsten
- meldingen-, kalender-, instructie- portaal
- onderhoud en borging uitgangspunten

De kern

We willen naar een proactieve benadering, ter voorkoming van meldingen.

Waarbij er één hoofdverantwoordelijke (de VDOer) wordt aangesteld om de beloofde uitgangspunten te onderhouden en ook aantoonbaar na te komen.

En dat er ten tijde van wijzigingen, ook aanpassingen worden gemaakt zodat deze actueel blijven.



2. Hoe ga je het inrichten ?

- | | |
|---|----------------------|
| a. Tijdens de korte termijn, een tender-, schets- of voorlopig- ontwerp | Plan inspiratie |
| b. Tijdens de korte termijn, een technisch- en definitief- ontwerp | Plan opmaak |
| c. Tijdens de korte termijn, een uitvoerings- en evaluatie- ontwerp | Plan coördinatie |
| d. Tijdens de lange termijn, organisatie breed | Plan standaardisatie |



Plan inspiratie

kent u gerelateerde wetgeving en richtlijnen
heeft u een overdraagbaar overzicht van de beperkingen
hoe objectief staat u tussen alle stakeholders



Plan opmaak

hoe gaat u uw werkwijze hierop aanpassen
welke bijkomende omgevingskosten moet u meenemen
hoe maakt u uitgangspunten collectief



Plan coördinatie

wie onderhoudt en bewaakt de uitgangspunten
welke functies zijn te bundelen en voorkomen extra rollen
wie instrueert de (ingeleende) medewerkers



Plan standaardisatie

hoe worden reserveringen en registratie natuurlijk
waarmee vindt u de sociale acceptatie van uw partners
welke stappen brengen u naar een schonere maatschappij

a. PLAN INSPIRATIE



- # analyseren en overdraagbaar maken van ALLE beperkingen en kansen rond een bouwproject
- # vervoersbewegingen voorspellen en integraal minimaliseren
- # verkeersplannen en –congestieberekeningen uitwerken
- # stikstof voorspellen en monitoren
- # (bestuurders) aansprakelijkheden minimaliseren middels kennis van wetgeving
- # alternatieve modaliteiten (over water, via vrachtfietsen of drones) initiëren
- # natuur, flora en fauna beheersbaar maken
- # ondergrondse infra (kabels en leidingen), herinrichten openbare ruimte, inhuizen etc. faseren
- # boom effect analyse organiseren
- # archeologie analyseren en integreren
- # uitleg geven van omgevingsveiligheid (verkeer-, val-, lucht-, constructieve-, brand-, openbare-, natuur-, kind-, sociale- ontwerp-, gebied- virus- veiligheid)

b. PLAN OPMAAK



- # voor- en na- calculatie van bijkomende kosten en baten vanuit logistiek en omgeving
- # integrale gedragsnorm (BLVC -kader, -bestek, - (deelwerk) plan) initiëren
- # afdeling overstijgend verbinden in gebied-belang
- # project specifieke instructie maken, onderhouden en begeleiden
 - voor chauffeurs/ machinisten en bouwvakkers
- # Bouw Veiligheid Zones beïnvloeden
- # buffering en bundeling van materialen/ medewerkers en materieel faciliteren
- # geluid en trilling prognosticeren en monitor baar stellen
- # inspraak mogelijkheden en participatie opzetten
- # hindermeldingen reduceren met preventief informatie management
- # overige certificeringen integreren (Breeam, Bewuste Bouwers, GPR, FSC, Beng, Zero Emissie)
- # bewoners- en informatie- avonden opzetten

c. PLAN COÖRDINATIE



- # weekly support met frequent (vast gelegd) overleg betrokkenen
- # BCP (Bouwlogistiek Commando Post) opzetten en managen
- # verifiëren van collectief opgestelde uitgangspunten tijdens uitvoeren
- # conflicterende belangen en uitgangspunten tussen partijen reduceren
- # grafische- en tekstuele opzet en huisstijl creëren
- # meerdere gelijktijdige opgaven in één gebied regisseren
- # toezicht houden om te hijsen en heffen binnen elkaanders werkbereik
- # objectief keuze maken uit ruim 130 hulpmiddelen rond, bundeling,
emissie, perimeter, reservering- / registratie- en visualisatie software
- # dynamische routing organiseren voor alle nationaliteiten chauffeurs
- # communicatie platform opzetten en onderhouden
- # besparen op integrale bouwplaats inrichting
- # begeleiden van een 40-urige naar 168-urige bouwplaats verantwoording

d. PLAN STANDAARDISATIE



- # workshops opmaken en geven van de nice- en need- to have rond dit thema
- # op leiden en begeleiden van VDOers , transportcoördinatoren, portiers
machinisten, hijsbegeleiders, runners, beveiligers en ander logistiek personeel
- # bemiddelen (/ makelaar) tussen vraag en aanbod rond dit thema
- # vraagbaak fungeren tussen beschikbare wacht-, buffer- overslag-, laad- plaatsen
- # kwartier maken voor een nieuwe manier van werken
- # organisatie brede optimalisatie trajecten begeleiden
eventueel in aansluiting van andere (Lean, TPM, Kotter, 5S, Slimbouwen, Kaizen) trajecten
- # onderzoek-, stage- begeleiding rond thema logistiek en omgeving
- # aanleren van de mix omgevings-, verander-, project-, optimalisatie- management
- # subsidietrajecten uitzoeken en begeleiden

3. Waar kun je dit zien ?

Wij hebben een gespecialiseerd projectmanagementbureau, op gebied van logistiek en omgeving.

Waarbij wij één complete aanpak genereren, om de beperkingen van een gebied beheersbaar te stellen.

Dat doen we intussen bij meer als 125 publieke- & private opdrachtgevers.

op meer als 500 projecten en gebieden. Waar kan u dit nu (onaangekondigd) ervaren ? ;



Walkwartier Oss (UO)
<https://www.walkwartier.nl>
 Oss



The Pulse (UO)
<https://www.thepulseamsterdam.nl>
 Amsterdam



Binck City Park (UO)
<http://www.vorm.nl/binckcitypark>
 Den Haag



Lumière (VO)
<https://www.lumieretoren.nl>
 Rotterdam



BoogieWood (VO)
<https://www.boogiewoogiedenhaag.nl>
 Den Haag



The Baantower (VO)
<https://www.thebaantower.nl>
 Rotterdam



Soza (VO)
<https://aanbod.vorm.nl/soza>
 Den Haag



Dreeftoren (UO)
<https://www.dreeftorenamsterdam.nl>
 Amsterdam



Havenstratterrein (SO)
<https://www.amsterdam.nl/projecten/havenstratterrein/>
 Amsterdam

Voor wie ?

Vanuit kosten verwachting, verschuiven partijen haar maatschappelijke verantwoording. Ervaring leert, dat het NIET correct inregelen van de Veiligheid voor de Directe Omgeving, vaak veel meer gaat kosten. Denk hierbij aan (bestuurlijke) aansprakelijkheden, vertraging, ongevallen, hindermeldingen etc. Kortom het is aan ALLE partijen om dit voortijdig in te regelen. Eventueel met een collectieve financiële verdeelsleutel.



Overheden

- vastgoed eigenaren (Ziekenhuis, Vliegveld)
- gemeentelijke afdelingen vastgoed
- Provincie, Prorail, Rijkswaterstaat, Rijksvastgoed



Opdrachtgevers

- ontwikkelaars
- beleggers
- energie maatschappijen



Opdrachtnemers

- bouwers
- installateurs
- (civiele) aannemers



Onderaannemers

- groothandelaren
- transporteurs
- logistieke dienstverleners
- detacheerders



Omgeving

- Vereniging van Eigenaren
- industrie
- winkeliers verenigingen

Waar kan je dit nalezen ?



Vanaf 1993 pleiten wij voor meer efficiency en effectiviteit in de bouwsector.

Vanaf 2016 zijn we (indirect) betrokken voor erkenning van een nieuw ontstaan vakgebied.

Met een duidelijk demarcatie binnen en buiten de bouwplaats hekken,

Zie oa.

<https://www.bd.nl/oss-e-o/de-man-die-voor-minder-hinder-rond-walkwartier-zorgt-br~a0eb6e4d>

<https://www.walkwartier.nl/verhalen/bouwen-hartje-stad-hoe-gaat-dat-goed>

<https://www.walkwartier.nl/verhalen/de-bouwafrastering-noodzakelijk-kwaad-en-megapamflet>

<https://www.walkwartier.nl/verhalen/verkeer-tijdens-de-bouw-hoe-regel-je-dat-nou?>

4. Wat wordt mij aanbevolen ?

Voorzie een collectieve keuze, ter beheersing van de risico's :

Keuze 1 Zelf - je dat als projectleider erbij

Keuze 2 Inhuren - je huurt een ervaren VDOer in

Keuze 3 Bijscholen - je laat je professioneel bijscholen



Materieel

wie is bij wet deskundig om chauffeurs, machinisten en hijsbegeleiders etc. project specifiek te instrueren ?



Materialen

wie is bekwaamd om met wegbeheerders de juiste routing, emissie uitstoot en intensiteit te meten ?



Medewerkers

wie heeft de sociale vaardigheden om medewerkers op een andere manier te laten bewegen ?



Mindset

wie heeft de praktische ervaring met de ruim 130 hulpmiddelen rond het thema logistiek en omgeving ?



Maatschappij

wie heeft de kennis en inzichten, van de gratis- en betaalde-locaties om te bufferen en te bundelen ?

De deliverables van de VDOer ?



- | | |
|---|---|
| 01 dagelijks omgevingsmeldingen uitlezen | website/ app/ telefoon |
| 02 dagelijks aansturen betrokken medewerkers | handhaving/ verkeer/ perimeter etc |
| 03 opvangen en verwerken van hindermeldingen | te woord staan, feedback geven |
| 04 adhoc werkzaamheden in roosteren | raakvlak beoordelen, hinderkalender |
| 05 dagelijks overleg met een functionaris | bv. afd. vergunningen/ verkeer/ parkeren etc. |
| 06 tweewekelijks ronde bouwplaats | met verslag legging foutieve uitgangspunten |
| 07 wekelijks 1 uitvoeringsplan in gebied beoordelen | is dit wel of niet veroorloofd |
| 08 wekelijks bezoek één van de vele stakeholders | vraagbaak en helpdesk functie |
| 09 wekelijks onderhoud/uitzoeken van hulpmiddelen | perimeter/ borden/ website/ webcam etc. |
| 10 wekelijks vierweken planning doornemen | anticiperen met betrokkenen per mail |
| 11 twee wekelijks coördinatiebijeenkomst | met verslag uitwerken |
| 12 twee wekelijks overleg met projectleider gebied | met tussentijdse mail info etc. |
| 13 drie wekelijks omgeving overleg | met voortvloeiende actiepunten |
| 14 vierwekelijks overleg bouwteams | met verslag uitwerken |
| 15 vierwekelijks overleg calamiteitendiensten | met verslag uitwerken |
| 16 bestuurlijke verslaglegging/ dashboard | desgevraagd onderbouwing(en) aanleveren |
| 17 archiveren communicatie /aansprakelijkheden | gestructureerd bewaken documenten |
| 18 proactief overleg bouwplaats veiligheid | raakvlakken rond project specifiek instrueren |
| 19. onvoorzien rond thema bewegingen | denk aan coördinatie gelijktijdige |
| 20. tweemaandelijks toolbox logistieke medewerkers | met mogelijkheid tot inspraak uitvoerenden |

5. Kan ik de vaardigheden aangeleerd krijgen ?



Voorziet een objectief en neutraal platform, waarbij deze opgeleide VDOers, hun ervaringen kunnen uitwisselen. En de maatschappelijke problematiek buiten de bouwhekkken, beheersbaar stelt middels een beproefd stappenplan (/ blauwdruk). Door kennis uitwisseling kunnen we deze maatschappelijk problematiek dynamisch beheersen en genereren we voldoende volume om de opgeleid VDOers, van een verantwoorde verdienmodel te voorzien. Het géén is afgeleid van de CLOCS Zie <https://www.clocs.org.uk/>

Opleiding :

- geschiedt bij voorinschrijving, en wordt gegeven indien er 8 cursisten of meer zijn aangemeld
- deze bestaat uit vier gedeelte, van 4 uren (/ halve werkdag of avond), binnen een half jaar
- elke gedeelte, vereist een 15-20 uren handling voor het opleveren van een opdracht
- de opleiding voorziet tijdens de opleiding kennisbrieven en updates.

En na de opleiding, kan hier met een jaarlijkse bijdrage voor geopteerd worden.

Met een fysiek éénmalig per jaar een bijeenkomst wordt georganiseerd.

Quickscan

Welke beperkingen en kansen zijn er rond logistiek en omgeving?



Workshop

Met welke wetten en richtlijnen moet u wel of niets mee?



Keuzewijzer

Waar voor is wel of géén draagvlak binnen het team om anders te werken?



Calculatie

Met welke maatregelen en bijbehorende kosten dient u rekening te houden?



BLVC plan

Welke uitgangspunten zijn essentieel voor de bouwvergunning?



Draaiboek

Welke werkwijze gaan we hanteren binnen de vele betrokkenen?



Weekly support

Één verantwoordelijke, met kennis en ervaring, die coördineert en inspireert



Verificatie

Voorzie frequent de juiste indicatoren om aan beknopt te toetsen of we onder-, op- of boven- de norm scoren



Training

Faciliteer nieuwe vaardigheden en kennis aan de medewerkers



Standaardisatie

Integreer best practises van de korte termijn op één project, in de organisatiebrede lange termijn aanpak.



Functieprofiel VDOer



die primair aanspreekpunt wordt voor meldingen uit de omgeving
die een werkmethode faciliteert tot minder vervoer-, hijs-, en arbeidsbewegingen
die verschillende belangen prioriteert in uitsluitend kavel- (/ gebieds) belang
die beslissingsbevoegdheden krijgt om te belonen en/ of te sanctioneren
die het team proactief inspireert over gerelateerde wetten en richtlijnen
die neutraal bemiddelt tussen ruim 130 toe te passen maatregelen en/ of middelen
die fungeert als integraal aanspreekpunt voor logistiek en omgeving
die logistieke medewerkers selecteert en aanstuurt in de operationele taken
die proactief verificatielijsten genereert voor naleving uitgangspunten
die bij wet (/ middels persoonscertificaten) deskundig is voor hijs- & hefactiviteiten
die bij wet bekwaamd is tot het opstellen van projectspecifieke arbo 7.1 instructies
die de bouwketen regisseert, in uitsluitend kavel- (/gebieds-) belang
die interne overleggen voorziet en notuleert
die externe overleggen rond logistiek en omgeving bij woont en integreert
die fungeert als vraagbaak, met onderbouwde uitwerkingen.

INFORMATIE

De Omgevingsformule is een beproefde werkmethode, met objectieve specialisten die in uitsluitend gebiedsbelang prioriteren. En daarmee tussen alle betrokkenen kennis delen en een concrete samenwerking initiëren.



www.omgevingsformule.nl



info@omgevingsformule.nl



085 – 401 92 82

minder bewegingen en meer veiligheid

4T aansprakelijkheden

bereikbaarheid
leefbaarheid
veiligheid
communicatie

X

5B mobiliteitsproces

berekenen
beïnvloeden
begeleiden
bewijzen
bespreken

= tot 80%

5O stakeholders

overheden
opdrachtgevers
opdrachtnemers
onderaannemers
omgeving

X

5M bewegingen

materialen materieel
medewerkers
mindset
maatschappij

minder en schonere bewegingen

minder hindermeldingen
minder files en stagnatie
minder emissie
minder ongevallen
minder handling
minder kosten